

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2017. november 24-i nyilvános ülésére

- Tárgy: A 2017. évi téli igazgatási szünet elrendeléséről szóló önkormányzati rendelet megalkotása
- Előterjesztő: Dobó Zoltán polgármester
- Előkészítő: Önkormányzati és Igazgatási Iroda
dr. Németh Mária Anita jegyző
- Megtárgyalja: Ügyrendi Bizottság
Turisztikai és Városfejlesztési Bizottság
Humán Bizottság
Gazdasági Bizottság
- Meghívandó: -

Tisztelt Képviselő-testület!

A Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatal zavartalan és hatékony munkavégzéshez elengedhetetlen, hogy az itt dolgozó köztisztviselők és munkavállalók ki tudják venni éves szabadságukat és megfelelően kipihelve, feltöltődve lássák el feladataikat. A Hivatal zökkenőmentes működéséhez elengedhetetlen lenne, hogy az évi rendes szabadságokat az elkészített szabadságolási ütemtervnek megfelelően valamennyi szervezeti egységnél ki tudjuk adni, és elkerüljük a szabadságok felhalmozódását.

Ezzel szemben a gyakorlat sajnos az, hogy néhány szervezeti egységnél – jellemzően az ügyfelekkel közvetlen kapcsolatban álló irodák esetében - a köztisztviselők nem tudják kivenni szabadságukat. A szabadság így így évről-évre halmozódik, a kollégák pedig fáradtan látják el munkakörüket, mely nagyban csökkenti a munka hatékonyságát és minőségét, a kollégáknak pedig hosszú távon egészségkárosodást okoz.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. §-a lehetővé teszi, hogy a képviselő-testület a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendeljen el. Az ily módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő részére adott évben megállapított alapszabadságának háromötödét.

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről a közszolgálati tisztviselőt és a munkavállalót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III.17.) 13. §-a a nyári igazgatási szünet időtartamát öt egybefüggő naptári hétben, télen pedig két hétben határozza meg.

A Kormányrendelet 14. §-a úgy rendelkezik, hogy az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője a szabadságot úgy kell kiadnia, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és a folyamatos feladatellátást.

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján a kollégák a karácsony és az újév közötti időszakra tartalékolja szabadsága egy részét, hogy családjával legalább az ünnepek alkalmával tudjon időt tölteni. Ezen időszakban a képviselő-testület sem ülészik, így bizottsági és képviselő-testületi előterjesztésekkel kapcsolatos feladatok sem jelentkeznek. Tapasztalataink szerint az utóbbi 5-6 évben az ügyfelek sem keresik fel már olyan nagy számban a két ünnep között hivatalunkat, mint korábban.

Javaslom ezért, hogy a két ünnep közötti időszakra a Képviselő-testület rendeljen el igazgatási szünetet. Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal zárva tartana. Természetesen sürgős és halaszthatatlan ügyben – ilyen például a halálesetek anyakönyvezése – a feladatellátással érintett ügyintézők ügyeletet tartanának, és igény esetén el tudják látni feladatukat. Az ügyfélfogadás ettől eltekintve viszont teljes mértékben szünetelne, és az ügyeletet tartó kollégákon kívül a többieknek ki lenne adva a rendes szabadsága.

Kérem az előterjesztést megvitatni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek!

HATÁROZATI JAVASLAT

Tapolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatalban igazgatási szünet elrendeléséről szóló önkormányzati rendelet-tervezetet elfogadja és _/2017. (._) számon rendeletei közé iktatja.

Tapolca, 2017. november 13.

Dobó Zoltán
polgármester

TAPOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
_/2017. (..) önkormányzati rendelete
a Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatalban igazgatási szünet elrendeléséről
(Tervezet)

Tapolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) és c) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el

1. §

A rendelet hatálya Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre, ügykezelőkre és munkavállalókra terjed ki.

2. §

A Hivatalban 2017. december 27. napjától 2017. december 29 napjáig tart (3 munkanap). Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal zárva tart.

3.§

Ez a rendelet a kihirdetés napját követő napon lép hatályba és 2017. december 31-én hatályát veszti.

Tapolca, 2017. november 24.

Dobó Zoltán
polgármester

dr. Németh Mária Anita
jegyző

HATÁSVIZSGÁLAT

A 2011. január 1-jétől hatályos, a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 17. §-a szerint:

17. § (1) A jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletes-ségű – **előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit.** Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről ... önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell. [...]

(2) A hatásvizsgálat során vizsgálni kell

- a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen
 - aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,
 - ab) környezeti és egészségi következményeit,
 - ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint
- b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és
- c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket”.

A Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatalban igazgatási szünet elrendeléséről szóló /2017. (.) önkormányzati rendelet megalkotásáról szóló rendelet tervezetében (a továbbiakban: Tervezet) foglaltak várható hatásai – a Jat. 17. § (2) bekezdésében foglalt elvárások tükrében – az alábbiak szerint összegezhetők:

a) A tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatása

aa) A jogszabály társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai

A Tervezet elfogadásának mérvadó társadalmi hatása nincsen. A sürgős és halaszthatatlan ügy-típusok intézésére az érintett ügyintézők ügyeletet tartanak, egyébként az ügyfélfogadás szünetel. A Hivatal zárva tartásával kapcsolatban a közüzemi díjak tekintetében a Tervezet elfogadása megtakarítást eredményez.

ab) A jogszabály környezeti és egészségi következményei

A Tervezetben foglaltaknak egészségi hatása, hogy a szabadságukat kivenni nem tudó ügyintézők kipihenhetik magukat.

ac) A jogszabály adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A Tervezet elfogadása adminisztratív többletterhet nem jelent. A Tervezet elfogadásának célja éppen az adminisztratív terhek csökkentése, az évi rendes szabadságok kiadásának megkönnyítése.

b) A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A Tervezet megalkotása elmaradásának jogkövetkezménye nincsen.

c) A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A Tervezet elfogadása esetén a rendelet alkalmazása a jelenlegihez képest többlet pénzügyi, személyi, szervi és tárgyi feltételt nem igényel.