

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2019. február 14-i nyilvános ülésére

Tárgy:	A 2019. évi igazgatási szünet elrendeléséről szóló önkormányzati rendelet megalkotása
Előterjesztő:	Dobó Zoltán polgármester
Előkészítő:	Önkormányzati és Igazgatási Iroda dr. Németh Mária Anita jegyző
Megtárgyalja:	Ügyrendi Bizottság Turisztikai és Városfejlesztési Bizottság Humán Bizottság Gazdasági Bizottság
Meghívandó:	-

Tisztelt Képviselő-testület!

A Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatal zavartalan és hatékony munkavégzéshez elengedhetetlen, hogy az itt dolgozó köztisztviselők és munkavállalók ki tudják venni éves szabadságukat és megfelelően kipihelve, feltöltődve lássák el feladataikat. A Hivatal zökkenőmentes működéséhez elengedhetetlen lenne, hogy az évi rendes szabadságokat az elkészített szabadságolási ütemtervnek megfelelően valamennyi szervezeti egységnél ki tudjuk adni, és elkerüljük a szabadságok felhalmozódását.

Ezzel szemben a gyakorlat sajnos az, hogy néhány szervezeti egységnél – jellemzően az ügyfelekkel közvetlen kapcsolatban álló irodák esetében - a köztisztviselők nem tudják kivenni szabadságukat. A szabadság így így évről-évre halmozódik, a kollégák pedig fáradtan látják el munkakörüket, mely nagyban csökkenti a munka hatékonyságát és minőségét, a kollégáknak pedig hosszú távon egészségkárosodást okoz.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. §-a lehetővé teszi, hogy a képviselő-testület a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendeljen el. Az ily módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő részére adott évben megállapított alapszabadságának háromötödét.

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről a közszolgálati tisztviselőt és a munkavállalót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III.17.) 13. §-a a nyári igazgatási szünet időtartamát öt egybefüggő naptári hétben, télen pedig két hétben határozza meg.

A Kormányrendelet 14. §-a úgy rendelkezik, hogy az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője a szabadságot úgy kell kiadnia, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és a folyamatos feladatellátást.

A Képviselő-testület 2018. március 29-i nyilvános ülésén a fent hivatkozott jogszabályhelyek alapján megalkotta 6/2018. (IV.03.) önkormányzati rendeletét a 2018. évi igazgatási szünet elrendeléséről. A rendelet alapján a Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatal 2018. július 9. és 2018. július 20., valamint 2018. december 27. napjától 2018. december 31. napjáig zárva volt. Az anyakönyvvezető előre meghirdetett időtartamban ügyeletet tartott a halálesetek anyakönyvvezése érdekében.

A Hivatal zárva tartása nem okozott érzékelhető fennakadást. Az igazgatási szünetben az azonnali intézkedést igénylő ügyeket a jegyző intézte. Az igazgatási szünet időtartama alatt 2018. július 12-én, illetve 2018. július 18-án a képviselő-testület rendkívüli képviselő-testületi üléseket tartott, melyek előkészítő munkáit és a jegyzőkönyvvezetést az informatikus és a jegyző végezte el.

Az igazgatási szünet idején az időszakának megtervezésekor figyelemmel voltunk a Hivatal adatszolgáltatási és bérfizetési kötelezettségeire.

Kérem az előterjesztést megvitatni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek!

HATÁROZATI JAVASLAT

Tapolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatalban igazgatási szünet elrendeléséről szóló önkormányzati rendelet-tervezetet elfogadja és _/2019. (..) számon rendeletei közé iktatja.

Tapolca, 2019. február 1.

Dobó Zoltán
polgármester

TAPOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
_/2019. (..) önkormányzati rendelete
a Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatalban igazgatási szünet elrendeléséről
(Tervezet)

Tapolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) és c) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el

1. §

A rendelet hatálya a Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre, ügykezelőkre és munkavállalókra terjed ki.

2. §

A Hivatalban az igazgatási szünet az alábbiak szerint alakul:

- a) 2019. július 22. napjától 2019. augusztus 2. napjáig tíz munkanap,
- b) 2019. december 30. napjától 2019. december 31. napjáig két munkanap.

3. §

- (1) Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal zárva tart.
- (2) Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal ügyeletet tart. Az ügyeleti rendet a jegyző intézkedésben állapítja meg.

4. §

Ez a rendelet a kihirdetés napját követő napon lép hatályba és 2019. december 31-én hatályát veszti.

Tapolca, 2019. február 14.

Dobó Zoltán
polgármester

dr. Németh Mária Anita
jegyző

HATÁSVIZSGÁLAT

A 2011. január 1-jétől hatályos, a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 17. §-a szerint:

17. § (1) A jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletes-ségű – **előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit.** Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről ... önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell. [...]

(2) A hatásvizsgálat során vizsgálni kell

a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen

aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,

ab) környezeti és egészségi következményeit,

ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint

b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és

c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket”.

A Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatalban igazgatási szünet elrendeléséről szóló /2019. (. .) önkormányzati rendelet megalkotásáról szóló rendelet tervezetében (a továbbiakban: Tervezet) foglaltak várható hatásai – a Jat. 17. § (2) bekezdésében foglalt elvárások tükrében – az alábbiak szerint összegezhetők:

a) A tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatása

aa) A jogszabály társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai

A Tervezet elfogadásának mérvadó társadalmi hatása nincsen. A sürgős és halaszthatatlan ügytípusok intézésére az érintett ügyintézők ügyeletet tartanak, egyébként az ügyfélfogadás szünetel. Az ügyeleti rendet a jegyző intézkedésben állapítja meg. A Hivatal zárva tartásával kapcsolatban a közüzemi díjak tekintetében a Tervezet elfogadása megtakarítást eredményez.

ab) A jogszabály környezeti és egészségi következményei

A Tervezetben foglaltaknak egészségi hatása, hogy a szabadságukat kivenni nem tudó ügyintézők kipihenhetik magukat.

ac) A jogszabály adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A Tervezet elfogadása adminisztratív többletterhet nem jelent. A Tervezet elfogadásának célja éppen az adminisztratív terhek csökkentése, az évi rendes szabadságok kiadásának megkönnyítése.

b) A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A Tervezet megalkotása elmaradásának jogkövetkezménye nincsen.

c) A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A Tervezet elfogadása esetén a rendelet alkalmazása a jelenlegihez képest többlet pénzügyi, személyi, szervi és tárgyi feltételt nem igényel.