

**E L Ő T E R J E S Z T É S****a Képviselő-testület 2024. február 16-i nyilvános ülésére**

<b>Tárgy:</b>	<b>Döntés a 2024. évi nyári és téli igazgatási szünet elrendeléséről</b>
<b>Előterjesztő:</b>	Dobó Zoltán polgármester
<b>Előkészítette:</b>	Önkormányzati és Igazgatási Iroda dr. Iker Viktória jegyző
<b>Megtárgyalja:</b>	Ügyrendi Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése szerint: „A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkavállalót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 13. § (1) bekezdése értelmében:

„Az igazgatási szünet időtartama

- nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.”

A Korm. rendelet 15. §-a szerint: „A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”

A Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) az elmúlt években éltünk a jogszabályokban biztosított lehetőséggel. A tapasztalatok alapján a hivatal dolgozóinak többsége az éves szabadság nagy részét a nyári szünetre, és a karácsony és újév körüli időszakra tartalékolja. Az igazgatási szünet elrendelése gazdaságossági, takarékosági szempontból is előnyt jelent, csökkenthetők a Hivatal működésével járó költségek, valamint az évről-évre gyarapodó ki nem adott szabadságnapok száma. Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatalban az ügyfélfogadás szünetel, azonban a halaszthatatlan, elsősorban anyakönyvi ügyekben ügyelet tartására kerül sor.

Az igazgatási szünet elrendeléséről és időtartamáról az ügyfeleket és a társszerveket a korábbi évek gyakorlatának megfelelően a jegyző a helyben szokásos módon tájékoztatja.

A jegyző javaslatával egyetértve az igazgatási szünet elrendelését az alábbiak szerint javaslom:

- a nyári időszakban: 2024. július 22 - 26. között (5 munkanap)
- a téli időszakban: 2024. december 30 – 2025. január 3. között (4 munkanap).

Az igazgatási szünet időtartamára figyelemmel kerül összeállításra a kollégák éves szabadságolási terve.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (2) bekezdése alapján: „Normatív határozatban szabályozhatja a helyi önkormányzat képviselő-testülete a saját és az általa irányított szervek tevékenységét és cselekvési programját, valamint az általa irányított szervek szervezetét és működését.”

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

## HATÁROZATI JAVASLAT

Tapolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében biztosított felhatalmazás alapján a Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatalban igazgatási szünetet rendel el az alábbiak szerint:

- **2024. július 22 – 26. között (5 munkanap) és**
- **2024. december 30 – 2025. január 3. között (4 munkanap)**

Az igazgatási szünet időtartama alatt a Tapolcai Közös Önkormányzati Hivatal zárva tart.

A Polgármester felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a szabadságok kiadásáról, valamint az igazgatási szünet közzétételéről.

**Határidő:** folyamatos  
**Felelős:** jegyző

Tapolca, 2024. február 7.

Dobó Zoltán  
polgármester